

Osobní náklady – návrh GA ČR 2024 – komentář Ing. Laifrové

Zařazování do druhů práce podle Vnitřního mzdového předpisu neprobíhá podle dosaženého vzdělání, ale podle náročnosti práce (při splnění podmínek které VMP může dále stanovovat). Obecný popis práce je u každého druhu práce uveden a je nezbytné ho posuzovat prvotně podle předkládaného projektu.

Bude-li popis druhu práce v souladu se skutečnou náplní práce vědce (a tedy i jeho zařazení do odpovídající mzdové třídy), domnívám se, že na limitní částku dokáže dosáhnout jakýkoli zaměstnanec v kategorii vědeckovýzkumný pracovník, nejen s dokončeným Ph.D. O to je ale kladen větší důraz na splnění obecného popisu prací, vytvoření přiměřené rezervy na případné zvyšování tarifních mezd v dalších letech, a skutečné zachování hierarchie zařazení osob v rámci projektu.

Součet pracovních úvazků včetně dohod u osob zařazených do grantových projektů by neměl přesáhnout 1,2 úvazku, je-li řešitelem projektu AP, neměla by být na řešení GA projektu uzavírána další pracovní smlouva, nebo práce na dvou grantových projektech by měla být řešena jednou rozpočtovanou pracovní smlouvou. Lze též rozpočtovat pracovní smlouvu AP na 3 zdroje – např. 80% AP+10% 1. GA +10% 2. GA . Těch možných variant je poměrně dost, jde mi jen o to, abyste v tomto duchu směřovala i uvažovaného hlavního řešitele projektu k tvorbě finančního plánu na celou dobu řešení projektu.

Samozřejmě nesmí zapomenout, že on sám, nebo další řešitelé mohou být omezeni ještě více v limitu celkového úvazku, pokud se zapojují současně do řešení dalších projektů, zejména těch financovaných z EU.

Doporučované dodržování max. limitu 1,2 za osobu u VŠE za všechny PV s tímto nijaknesouvisí, je to záležitost zákona o VŠ, zákoníku práce a jeho výkladu pohledem evropského práva, a lze naplnit různými způsoby.

Při striktním výkladu zákonů by mělo být pro AP vše (výuka, věda i ostatní tvůrčí činnost akademického pracovníka) rozpočtováno z jedné smlouvy, těch 0,2 úvazku by šlo využít nejhodněji na nějaké THP práce. Pokud fakulta pojmá vědecké bádání volněji a umožňuje uzavírání smluv na AP pozici a VP pozici v souběhu, pak se dají úvazky kombinovat jakkoli do součtu 1,2. Přitom by mělo být zachováno pravidlo, že pokud se ta osoba účastní více vědeckých projektů, měly by tyto být zastřešeny v jedné rozpočtované smlouvě (tedy by osoba měla vždy jen jednu vědeckou pozici a smlouvu).

Mzdový tarif bude vždy pro jednu pracovní smlouvu jeden, ten který přísluší pracovní pozici podle pracovní smlouvy. Procentním rozpočtem (úměrně podle podílu úvazku na projektu) oddělíme příslušnou část tarifu pro projekt a k této částce můžete přiznat projektový příplatek tak, jak uvádí projekt (musí být ale též splněno těch pár podmínek podle mzdového předpisu pro projektový příplatek). Tím za projekt budete mít např. 20% z přiznaného mzdového tarifu + projektový příplatek např. ve stejné výši jako tarif. Zbýlých 80% mzdového tarifu bude za jiné práce, např. výuku, a k tomu lze přiznat další příplatek, tentokrát výkonnostní. Celková mzda zaměstnance v hrubém pak bude celý MT + projektový příplatek + výkonnostní příplatek.

Jakou strategii zvolíte – jestli rozpočtovat vše z 1,0 úvazku zaměstnance, nebo jestli zvolíte např. 0,8 úvazku AP na smlouvě jedné + 0,4 úvazku na VP na smlouvě druhé (bez dalších úvazků, DPP a DPČ), je na obecném rozhodnutí a metodice fakulty.

Výkon vědecké práce podle ZD na projektech GA ČR má probíhat na pracovišti. De facto to není žádná změna proti minulým rokům, plyne to z platné legislativy ČR, nicméně nyní to uvádějí přímo v ZD. V souvislosti s tím bych chtěla upozornit, že pokud má AP smlouvu rozpočtovanou na výuku a řešení GA projektu, pak dobu odpracovanou na projektu ve výkazu uvede jako rozvrženou a současně i odpracovanou na pracovišti. Např. úvazek 1,0, kde je 50% výuka + 50% řešení GAČRu - AP vykáže na pracovišti přímou výuku, zkoušení, konzultace apod. + všechny hodiny práce pro projekt. Nemělo by se stát, že v modelovém případě ve výkazu AP uvede méně hodin než je součet 20 hodin na projektu + přímá výuka dle rozvrhu v INSIS (samozřejmě když odhlédnu od nemoci, pracovních cest apod.). Při smlouvě na vědeckovýzkumného pracovníka (oddělené, bez výuky) pouze na GAČR, vykazuje standardně zaměstnanec na pracovišti odpracovaný celý fond sjednaný v pracovní smlouvě.

Sociální a zdravotní pojištění z mezd a DPČ – 34,8 %