

PLNĚNÍ PLÁNU DLOUHODOBÉHO KONCEPČNÍHO ROZVOJE FM VŠE V PRAZE V ROCE 2018

[Plán dlouhodobého koncepčního rozvoje FM VŠE](#) vychází z Akčního plánu realizace Strategického plánu rozvoje Fakulty managementu VŠE 2016–2020, který v Prioritní oblasti 2: Vědecko-výzkumná činnost definuje čtyři základní strategické cíle:

1. Zvýšit mezinárodní dimenzi v oblasti vědy a výzkumu
2. Stabilizovat a rozvíjet kvalitní doktorský studijní program
3. Zvýšit kvalitu výsledků vědecko-výzkumné činnosti s vazbou na nabízený obor
4. Zvýšit uplatnitelnost výsledků vědecké a výzkumné činnosti v praxi

Vědecko-výzkumná činnost patří mezi klíčové činnosti fakulty. Její výsledky mají dopad nejen na hodnocení, prestiž a postavení fakulty, ale také na kvalitu vzdělávacího procesu, především v magisterském a doktorském studijním programu.

Z hlediska priorit lze v tvůrčí oblasti sledovat několik úrovní. V základní vrstvě se nachází zejména naplňování požadavků národních akreditací vycházejících z vysokoškolského zákona a standardů Národního akreditačního úřadu. V další úrovni se nachází požadavky mezinárodní akreditace AACSB. Další úroveň reflektuje požadavky na kvalifikační růst akademických pracovníků fakulty a rozvoj doktorského studijního programu. Nejvyšší úroveň reaguje na nutnost rozvíjet hlavní obor fakulty i v mezinárodním srovnání, zvyšovat mezinárodní dimenze v oblasti vědy a výzkumu, podporovat rozpoznatelnost fakulty a jejích akademických pracovníků v anglosaském prostředí coby instituce přispívající k rozvoji poznání v daném oboru. Těmito prioritám jsou podřízeny jednotlivé oblasti koncepce fakulty v oblasti výzkumu a vývoje.

Prostředky institucionální podpory poskytuje MŠMT organizacím na základě hodnocení dosažených výsledků v předchozích letech. Možnosti využití této podpory jsou vymezeny zákonem č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků, a prostředky jsou určeny na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace, zejména pak na činnosti v oblasti výzkumu, vývoje a inovací. Na FM VŠE jsou tyto prostředky vynakládány v několika oblastech, které reflektují základní strategické cíle a jednotlivé prioritní úrovně specifikované výše. V roce 2018 obdržela FM VŠE na základě zhodnocení dosažených výsledků v předchozím období 3 180 879,00 Kč. Způsob čerpání shrnuje tabulka:

Kategorie	Váha	2018
Osobní ohodnocení	28 %	894 851,87 Kč
Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce	25 %	793 405,57 Kč
Podpora VaV aktivit	5 %	154 427,57 Kč
Podpora kvalifikačního růstu	2 %	49 164,62 Kč
Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků	4 %	124 878,48 Kč
Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II	9 %	291 958,40 Kč
Administrativa OVV	12 %	395 060,49 Kč
Režie sdílených nákladů	15 %	477 132,00 Kč
Podpora RVO přiznaná FM VŠE v roce 2018 celkem	100 %	3 180 879,00 Kč

Částka **894 851,87 Kč** byla určena na výplatu osobního ohodnocení akademických pracovníků FM VŠE. Osobní ohodnocení bylo přiznáno každému pracovníkovi FM VŠE, který za roky 2015–2017 naplnil minimální publikační standard. Minimální publikační standard je definován v [Publikačním standardu akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze](#).

Osobní ohodnocení zohledňuje publikační výkon nad rámec minimálního publikačního standardu. Publikační výkon se hodnotí vždy klouzavě za tři předcházející roky (tj. pro rok 2018 se hodnotí roky 2015, 2016 a 2017) a probíhá ke konci února daného roku. Akademický/vědecký pracovník je zodpovědný za nahlášení svých publikací do systému (Databáze publikační činnosti VŠE – PCVSE). Nenahlášené publikace nemohou být do hodnocení publikačního výkonu zahrnuty. Každý akademický pracovník je seznámen s hodnocením svého publikačního výkonu, systémem hodnocení a jeho aktualizací, v rámci pravidelného vyhodnocování na úrovni katedry (v souladu s [Pravidly systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VŠE](#)). O vyhodnocení činnosti každého pracovníka je vyhotoven protokol, který obsahuje nejen dosažené výsledky za uplynulé období a jejich hodnocení, ale i stanovení osobních plánů ve všech oblastech (tvůrčí činnost, pedagogika, zvyšování kvalifikace, ...) na období příští. Nově byl jako podmínka k přiznání osobního ohodnocení za tvůrčí činnost formulován požadavek, aby akademický pracovník byl tzv. „academically qualified“ dle AACSB.

Částka **793 405,57 Kč** byla určena na odměny za výsledky dosažené akademickými pracovníky FM VŠE ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce. Odměny za jednotlivé typy publikačního výstupu jsou stanoveny v rámci [Rozdělení prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj na Fakultě managementu VŠE v Praze](#), který vymezuje způsoby nakládání s přidělenými prostředky institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj a určuje způsob mechanismus jejich rozdělení v daném roce. Systém odměn za výsledky dosažené ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce výrazně preferuje vysoce kvalitní oborové výstupy uznávané v zejména v anglosaském prostředí a není přímo navázán na Metodiku hodnocení výsledků výzkumných organizací. Stejně jako v minulých letech i v roce 2018 byl zpracován [Seznam oborových časopisů registrovaných v databázích WoS, Scopus a Academic Journal Guide](#), který slouží jako vodítko pro akademické pracovníky i studenty doktorského studia, kam umisťovat výsledky své tvůrčí činnosti.

Systém odměňování dále zahrnoval:

- odměnu za úspěšné ukončení vědecké výchovy studenta doktorského studia (v roce 2018 vyplaceno doc. Ing. Tomáši Kinclovi, Ph.D., prof. Radimu Jirouškovi, DrSc. a prof. RNDr. Janu Černému, DrSc., dr.h.c.),
- odměnu za kvalifikační růst (v roce 2018 vyplaceno Ing. Stanislavu Tripesovi, Ph.D., Ing. Lucii Váchové, Ph.D. a doc. Ing. Peteru Pažitnému, Ph.D., MSc.),
- soutěž o nejlepší publikaci v oboru management (každoročně dotováno částkou 50 tisíc Kč), v roce 2018 byly oceněny následující publikace: 1. místo – doc. RNDr. Lenka Komárková, Ph.D. za publikaci PIROŽEK, Petr, KOMÁRKOVÁ, Lenka, ŠAFROVÁ DRÁŠILOVÁ, Alena. Business ethics in subsidiaries of multinational companies in countries in the post-transition economic phase using the example of the Czech Republic. Journal of East European Management Studies [online]. 2018, roč. 23, č. 2, s. 255–276. ISSN 0949-6181; 2. místo – doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D. za publikaci KINCL, Tomáš, ŠTRACH, Pavel. Gender Differences in Online Customer Satisfaction: The Asymmetric and Nonlinear Effect. Services Marketing Quarterly [online]. 2018, roč. 39, č. 3, s. 157–174. ISSN 1533-2969; 3. místo – Ing. Jiří Dvořák, Ph.D. a Ing. Ilona Rázová za publikaci DVOŘÁK, Jiří, RÁZOVÁ, Ilona. Empirical Validation of Blue Ocean Strategy Sustainability in an International Environment. Foundations of Management [online]. 2018, roč. 10, č. 1, s. 143–162. ISSN 2080-7279, dále doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D., Ing. Daria Gunina, a Ing. Sabina Šuldová za publikaci GUNINA, Daria, KINCL, Tomáš, ŠULDOVÁ, Sabina. Usage of

Colors in TV Commercials: Cross-Industry Analysis of Mass Media Communications. Communications: scientific letters of the University of Žilina [online]. 2017, roč. 19, č. 4, s. 64–71, a PhDr. Jan Závodný Pospíšil, Ph.D. za publikaci ZÁVODNÁ, Lucie Sára, ZÁVODNÝ POSPÍŠIL, Jan. Social Media Use Among Czech University Students During the Travel Process. Tourism and Hospitality Management [online]. 2018, roč. 24, č. 1, s. 213–227. eISSN 1847-3377. ISSN 1330-7533.

- zpracování a přidělení vědeckých projektů (v roce 2018 vyplaceno celkem 18 tisíc Kč, za podání tří projektů GAČR – doc. RNDr. Lence Komárkové, Ph.D., Ing. Mgr. Pavlu Královi, Ph.D. a prof. Radimu Jirouškovi, DrSc.
- další činnosti hodné zřetele (např. členství jménem FM VŠE v redakčních radách vědeckých časopisů, v organizačních výborech konferencí, VŠE, ve vědeckých radách a oborových radách jiných škol a fakult, v externích (vědeckých) grantových agenturách, ve státnicových komisích, komisích pro státní doktorské zkoušky, komisích pro obhajoby disertačních prací, habilitačních či jmenovacích komisích jiných škol, ve (vědeckých) společnostech a organizacích, (vědecká) spolupráce s podnikatelskou sférou; v roce 2018 dotováno částkou 75 tisíc Kč).

V roce 2018 bylo dosaženo jménem FM VŠE těchto publikačních výstupů:

Typ výstupu	Počet	
CI	Články v časopise s impakt faktorem	5
CJ	Články v časopise (Scopus)	8
CE	Články v časopise z databáze ERIH nebo RVVI	10
CR	Články v časopise - recenzované	1
SI	Příspěvky ve sborníku z konference sledované v CPCI	2
SS	Příspěvky ve sborníku z konference sledované ve Scopusu	1
SM	Příspěvky ve sborníku z konference s mezinárodní účastí	36*
WC	Uspořádání konference	2
WO	Uspořádání workshopu	2
MO	Knižní monografie	2
MK	Knižní monografie - příspěvek	1
MU	Knižní monografie - učebnice	1
SA	Abstrakt příspěvku na konferenci publikovaný ve sborníku	6
CN	Články v časopise - nerecenzované	1
EI	Sestavovatelské práce - sborník z konference s mezinárodní účastí	2
PC	Jiné publikace	2

* řada sborníků má potenciál být zařazena do konferencí sledovaných v CPCI nebo Scopusu

Částka **49 164,62 Kč** sloužila jako specifická kapitola určená na podporu pracovníků, u nichž lze v dohledné době očekávat zahájení habilitačního nebo profesorského jmenovacího řízení. V roce 2018 byli podpořeni dva pracovníci (Mgr. Ing. Pavel Král, Ph.D., Ing. Jiří Vopátek, Ph.D.). Tato kapitola neslouží k úhradě mzdových nákladů a je určena výhradně k financování aktivit vedoucích k naplnění kritérií habilitačního či profesorského jmenovacího řízení. Mezi financované aktivity tak v roce 2018 patřila, účast na konferencích, seminářích či workshopech, či úhrada nákladů spojených s publikováním v kvalitních zahraničních žurnálech (editing and proofreading services). Částka **154 427,57 Kč** sloužila k podpoře VaV aktivit akademických pracovníků v aktuálním roce. Tato podpora má formu soutěže, v rámci které akademičtí pracovníci fakulty žádají o dodatečnou podporu svých vědecko-výzkumných aktivit. Kapitola neslouží k úhradě mzdových nákladů a v

roce 2018 byly podpořeny aktivity jako nákup odborné literatury, účast na konferencích, workshopech, seminářích, nákup vybavení sloužícího k vědecko-výzkumným účelům, či úhrada nákladů spojených s publikováním v kvalitních zahraničních žurnálech (editing and proofreading services).

Podobná soutěž je k dispozici i pro studenty doktorského studia. K dodatečné podpoře VaV aktivit těchto studentů byla v roce 2018 vyčleněna částka **124 878,48 Kč**. Podobně jako v předchozím případě byla tato kapitola určena na úhradu nemzdových nákladů spojených zejména s účastí na zahraničních stážích, workshopech, seminářích a stážích. O tuto podporu žádají zejména ti studenti doktorského studia, kteří neuspěli v soutěži Interní grantové agentury VŠE. Řada těchto aktivit byla přitom kofinancována z Katalogu podpor vědecko-výzkumných činností akademických pracovníků a studentů doktorského studia VŠE.

Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR byla podpořena částkou **291 958,40 Kč**. Spolupráce mezi oběma institucemi se týká zejména uskutečňování společného doktorského studijního programu. Nově akreditovaný studijní program bude již nicméně fakulta uskutečňovat samostatně. To nicméně neznamená ukončení spolupráce mezi oběma institucemi. I nadále bude pokračovat spolupráce zejména v realizaci doktorského studia (školení studentů, účast na obhajobách a ve státnicových komisích) a ve tvůrčí činnosti (snahy o podávání společných projektů GAČR a TAČR, společné řešení výzkumných úkolů). Prostředky jsou určeny zejména na mzdové náklady pracovníků společné laboratoře FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II.

Částka **477 132,00 Kč** byla určena na úhradu režijních nákladů spojených s činnostmi v oblasti výzkumu, vývoje a inovací.

Zbývající částka (**395 060,49**) sloužila jako kapitola určena na podporu administrativy Oddělení pro vědu a výzkum FM VŠE. Z této částky se financovaly zejména posudky a cestovní náklady externích oponentů projektů a doktorských disertačních prací, semináře k podpoře VaV aktivit na FM VŠE (v roce 2017 kurz akademického psaní), cestovní náklady pracovníků OVV na semináře spojené s grantovou činností a monitoringem, či odměny technicko-hospodářských pracovníků, kteří svojí činností přispívají k chodu OVV a k vědecko-výzkumným aktivitám FM VŠE.

V Jindřichově Hradci dne 28. února 2019

doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D.
proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium

KONCEPCE FAKULTY MANAGEMENTU V OBLASTI VÝZKUMU A VÝVOJE

[Plán dlouhodobého koncepčního rozvoje FM VŠE](#) vychází z Akčního plánu realizace Strategického plánu rozvoje Fakulty managementu VŠE 2016–2020, který v Prioritní oblasti 2: Vědecko-výzkumná činnost definuje čtyři základní strategické cíle:

5. Zvýšit mezinárodní dimenzi v oblasti vědy a výzkumu
6. Stabilizovat a rozvíjet kvalitní doktorský studijní program
7. Zvýšit kvalitu výsledků vědecko-výzkumné činnosti s vazbou na nabízený obor
8. Zvýšit uplatnitelnost výsledků vědecké a výzkumné činnosti v praxi

Vědecko-výzkumná činnost patří mezi klíčové činnosti fakulty. Její výsledky mají dopad nejen na hodnocení, prestiž a postavení fakulty, ale také na kvalitu vzdělávacího procesu, především v magisterském a doktorském studijním programu.

Z hlediska priorit lze v tvůrčí oblasti sledovat několik úrovní. V základní vrstvě se nachází zejména naplňování požadavků národních akreditací vycházejících z vysokoškolského zákona a standardů Národního akreditačního úřadu. V další úrovni se nachází požadavky mezinárodní akreditace AACSB. Další úroveň reflektuje požadavky na kvalifikační růst akademických pracovníků fakulty a rozvoj doktorského studijního programu. Nejvyšší úroveň reaguje na nutnost rozvíjet hlavní obor fakulty i v mezinárodním srovnání, zvyšovat mezinárodní dimenze v oblasti vědy a výzkumu, podporovat rozpoznatelnost fakulty a jejích akademických pracovníků v anglosaském prostředí coby instituce přispívající k rozvoji poznání v daném oboru. Těmto prioritám jsou podřízeny jednotlivé oblasti koncepce fakulty v oblasti výzkumu a vývoje.

Prostředky institucionální podpory poskytuje MŠMT organizacím na základě hodnocení dosažených výsledků v předchozích letech. Možnosti využití této podpory jsou vymezeny zákonem č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků, a prostředky jsou určeny na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace, zejména pak na činnosti v oblasti výzkumu, vývoje a inovací. Na FM VŠE jsou tyto prostředky vynakládány v několika oblastech, které reflektují základní strategické cíle a jednotlivé prioritní úrovně specifikované výše. Klíčovými úkoly pro rok 2019 je pak zejména:

- posílení oborové, kvalitní a mezinárodně uznávané publikační činnosti. K tomu slouží zejména kapitoly **Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce** a **Osobní ohodnocení**.
- podpora a další rozvoj doktorského studia. K tomu slouží zejména kapitola **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**.
- Další kvalifikační růst akademických pracovníků fakulty a s tím spojená snaha o udržení habilitačního řízení. K tomu slouží zejména kapitoly **Podpora kvalifikačního růstu** a **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**.
- Zvyšování uplatnitelnosti výsledků vědecké a výzkumné činnosti v praxi, zvýšení kvality výsledků vědecko-výzkumné činnosti s vazbou na nabízený obor. K tomu slouží zejména kapitola **Podpora VaV aktivit**.

Základní kapitolou jsou prostředky vynakládané jako **Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce**. Cílem je odměňovat pracovníky bezprostředně po dosažení hodnotného výstupu v tvůrčí činnosti, což přináší významné motivační efekty. Odměna ke mzdě bude přiznána pracovníkovi FM VŠE, který dosáhl hodnotného publikačního výstupu.

Odměna ke mzdě se přiznává ve výši uvedené v dokumentu [Rozdělení prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj na Fakultě managementu VŠE v Praze](#). Preferovány jsou přitom vysoce kvalitní výstupy, zejména indexované v databázích Web of Science či Scopus, s prioritou publikací v časopisech umístěných v prvním decilu a prvních dvou kvartilech. Zohledněno je i rozpoznání žurnálu mezinárodní komunitou, tj. zařazením žurnálu do [Academic Journal Guide](#) zpracovávaný Chartered Association of Business Schools. Výrazně bonifikovány jsou přitom oborové žurnály, ve kterých dochází k rozvoji poznatků v oboru management (a souvisejících). V souvislosti s tím je každoročně zpracováván [Seznam oborových časopisů registrovaných v databázích WoS, Scopus a Academic Journal Guide](#), který slouží jako vodítko pro akademické pracovníky i studenty doktorského studia, kam umisťovat výsledky své tvůrčí činnosti.

Hodnoceny jsou rovněž nečasopisecké výstupy, zejména pak ty, které aspirují na hodnocení dle Přínosu k poznání (tradiční kritérium hodnocení ve VaVaI, posuzující originalitu, význam a obtížnost získání výsledku, uplatňované zejména na výsledky základního výzkumu) nebo Společenské relevance (jak ve smyslu komerční užitečnosti – typicky průmyslový výzkum přinářející ekonomické zisky, tak ve smyslu společenské užitečnosti či „potřebnosti“ – typicky výzkum vznikající na společenskou resp. rezortní objednávku nebo ve společenských a humanitních oborech výzkum relevantní pro širší společnost, který produkuje výzkumné organizace mimo rezorty) v rámci Modulu 1 Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací (Metodika 17+).

Zohledněny jsou nicméně i další výstupy (recenzované články a výstupy v konferenčních sbornících), neboť i ty přispívají k naplnění jednotlivých prioritních úrovní (národní a mezinárodní akreditace, kvalifikační růst) a jsou základním předpokladem pro dosahování výstupů vyšší kvality. U každého uplatněného výstupu je rovněž posuzováno, zda není v rozporu s [Postojem Fakulty managementu VŠE v Praze k tzv. predátorským vydavatelům a časopisům](#).

Součástí této kategorie je i odměna za úspěšné ukončení vědecké výchovy studenta doktorského studia. Školiteli studenta, který v aktuálním roce úspěšně ukončil doktorské studium na FM VŠE, je přiznána jednorázová odměna ve výši zohledňující dobu studia. Dále do této kategorie patří i odměna za kvalifikační růst (s výší reflektující kvalifikační stupeň, kterého pracovník dosáhl. Odměňováno je i zpracování a přidělení vědeckých projektů (ve výši zohledňující kategorii projektu – podání projektu na evropské úrovni, např. rámcové projekty EU, Horizon 2020, Interreg, podání projektu GAČR nebo TAČR, a podání ostatních projektů mimo interní grantové agentury VŠE).

Hodnoceny jsou i další činnosti hodné zřetele – zejména členství jménem FM VŠE v redakčních radách vědeckých časopisů, v organizačních výborech konferencí, VŠE, ve vědeckých radách a oborových radách jiných škol a fakult, v externích (vědeckých) grantových agenturách, ve státnicových komisích, komisích pro státní doktorské zkoušky, komisích pro obhajoby disertačních prací, habilitačních či jmenovacích komisích jiných škol, ve (vědeckých) společnostech a organizacích, (vědecká) spolupráce s podnikatelskou sférou). Děkan fakulty každoročně vyhláší i Soutěž o nejlepší oborovou publikaci.

Další kapitolou je **Podpora kvalifikačního růstu**. Podpora může být přiznána pracovníkovi s potenciálem k brzké habilitaci či jmenování profesorem. O podpoře rozhoduje děkan fakulty a podpora je přiznána vždy na aktuální rok. Z této kategorie nelze hradit mzdy či odměny. Vyčleněné prostředky slouží zejména na podporu publikační činnosti a naplnění habilitačních či jmenovacích

kritérií. Jedná se především o úhradu nákladů účasti na konferencích (vložené, cestovné), nákladů spojených s publikováním (proofreading, editorské poplatky), nákupu odborné literatury, či vybavení nezbytného k výkonu výzkumné činnosti. V případě dlouhodobého výjezdu do zahraničí je optimální souběžně žádat o poskytnutí tvůrčího volna pro výjezd do zahraničí ([Katalog podpor VŠE](#)).

Související kapitolou je i **Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků**. Kategorie slouží zejména na podporu účasti studentů doktorského studia na letních školách a krátkodobých stážích. Tato kapitola nicméně neslouží k podpoře účasti studentů doktorského studia na konferencích – k tomu slouží zejména Interní grantová soutěž, která je výhradně určena pro studenty doktorského studia a je tak nedílným komplementem této kapitoly. Pro ostatní akademické pracovníky slouží kapitola **Podpora VaV aktivit**. O podporu se mohou ucházet jak akademičtí, vědečtí nebo výzkumní pracovníci fakulty, tak studenti doktorského studijního programu (bez ohledu na jeho formu). Podpora není poskytována na mzdy a odměny. Podpora není určena k hrazení nákladů účasti studentů doktorského studia na konferencích (k tomu slouží Interní grantová soutěž) či na letních školách (k tomu slouží kategorie Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků).

Požadované finanční prostředky jsou posuzovány z hlediska přínosu k osobnímu rozvoji žadatele a rozvojovým prioritám fakulty v oblasti VaV (zvyšování kvalifikace, zvyšování mezinárodní dimenze vědy na FM VŠE, publikace kvalitních výstupů, především časopiseckých publikací či monografií u prestižních akademických vydavatelství, optimálně (nikoliv však výhradně) uznatelné z hlediska Metodiky hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů). Z této kategorie nelze hradit poplatky spojené s recenzním řízením či publikováním (tzv. submission fee). Lze hradit náklady na korekturu/proofreading.

K podporovaným aktivitám dále patří:

- Příprava a podání VaV projektu k některé z grantových agentur mimo VŠE.
- Spolupráce ve VaV mezi katedrami a zahraničními partnery (např. pozvání zahraničního vědce na FM VŠE s cílem pomoci iniciovat nový projekt či pokročit při řešení stávajícího projektu či přípravy publikace).
- Krátkodobé stáže na zahraničních pracovištích (s cílem přípravy mezinárodního projektu či zvyšování kvalifikace).

Nedílnou součástí podpory v tvůrčí činnosti je i **Osobní ohodnocení**. Osobní ohodnocení má formu netarifní složky mzdy vyplácené měsíčně. Je přiznáno pracovníkovi FM VŠE, který plní minimální publikační standard. Minimální publikační standard je definován v Publikačním standardu akademického/vědeckého pracovníka Fakulty managementu VŠE v Praze. Osobní ohodnocení zohledňuje publikační výkon nad rámec minimálního publikačního standardu. Publikační výkon se hodnotí vždy klouzavě za tři předcházející roky (tj. pro rok 2018 se hodnotí roky 2015, 2016 a 2017) a probíhá ke konci února daného roku. Akademický/vědecký pracovník je zodpovědný za nahlášení svých publikací do systému (Databáze publikační činnosti VŠE – PCVSE). Nenahlášené publikace nemohou být do hodnocení publikačního výkonu zahrnuty. Každý akademický pracovník je seznámen s hodnocením svého publikačního výkonu, systémem hodnocení a jeho aktualizací, v rámci pravidelného vyhodnocování na úrovni katedry (v souladu s [Pravidly systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VŠE](#)). O vyhodnocení činnosti každého pracovníka je vyhotoven protokol, který obsahuje nejen dosažené výsledky za uplynulé období a jejich hodnocení, ale i stanovení osobních plánů ve všech oblastech (tvůrčí činnost,

pedagogika, zvyšování kvalifikace, ...) na období příští. Nově je jako podmínka k přiznání osobního ohodnocení za tvůrčí činnost formulován požadavek, aby akademický pracovník byl tzv. „academically qualified“ dle AACSB.

Předposlední kapitolou je **Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II**. Spolupráce mezi oběma institucemi se týká zejména uskutečňování společného doktorského studijního programu. Nově akreditovaný studijní program bude již nicméně fakulta uskutečňovat samostatně. To nicméně neznamená ukončení spolupráce mezi oběma institucemi. I nadále bude pokračovat spolupráce zejména v realizaci doktorského studia (školení studentů, účast na obhajobách a ve státnicových komisích) a ve tvůrčí činnosti (snahy o podávání společných projektů GAČR a TAČR, společné řešení výzkumných úkolů). Prostředky jsou určeny zejména na mzdové náklady pracovníků společné laboratoře FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II.

Poslední rozpočtovou kapitolou je **Administrativa OVV**. Prostředky slouží k zajištění chodu OVV, zejména pak na úhradu nákladů spojených s organizací Státních doktorských zkoušek a obhajob disertačních prací (cestovní náklady externích členů komisí a oponentů, honoráře za vypracování oponentských posudků), habilitačním a jmenovacím řízením (cestovní náklady externích členů komisí, honoráře za vypracování oponentských posudků), zajištěním konání vědeckých a oborových rad, zajištěním vzdělávacích kurzů pro studenty doktorského studia a zaměstnance související s podporou výzkumné činnosti, koordinací výzkumné činnosti mezi pracovišti FM VŠE i s externími subjekty, administrací a evidencí výzkumné činnosti na FM VŠE, pořízením vybavení nezbytného k zajištění chodu OVV.

Nevyčerpané prostředky (a prostředky, jejichž čerpání již není plánováno) k 1. prosinci daného roku přecházejí do Rezervního fondu děkana, který rozhodne o jejich dalším rozdělení.

Pro rok 2019 je plánované čerpání v jednotlivých kapitolách dle následujícího přehledu:

Kategorie	Váha	Plán 2019
Osobní ohodnocení	26 %	844 200
Ohodnocení výsledků dosažených ve vědecké a výzkumné práci v aktuálním roce	28 %	900 000
Podpora VaV aktivit	8 %	250 000
Podpora kvalifikačního růstu	5 %	150 000
Podpora studentů doktorského studia a mladých akademických pracovníků	5 %	150 000
Společná laboratoř FM VŠE a ÚTIA AV ČR SALOME II	11 %	344 433
Administrativa OVV	5 %	150 000
Režie sdílených nákladů	15 %	484 581
Podpora RVO přiznaná FM VŠE v roce 2019 celkem	100 %	3 230 540

V Jindřichově Hradci dne 28. února 2019

doc. Ing. Tomáš Kincl, Ph.D.
proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium